CGIL FISAC Banca Fideuram

LAVORO ED OBIETTIVI, PRODUTTIVITA' E PREMI

Il Bonus 2008 è distribuito al Top Management di Intesa SanPaolo grazie al raggiungimento degli 'obiettivi minimi'

CORRIERE DELLA SERA 10-APR-2009

Via libera del consiglio di sorveglianza di Intesa Sanpaolo al bilancio 2008 e ai bonus per il top management. Al consigliere delegato, Corrado Passera, sono stati attribuiti 750 mila euro di premio per i risultati dello scorso anno e 1,5 milioni di euro di retribuzione, a cui vanno aggiunti altri 311 mila euro di benefici non monetari. E' quanto riporta la nota integrativa che verrà allegata al bilancio 2008. Dalla quale emerge anche che il direttore generale, Francesco Micheli, ha ricevuto 1,25 milioni di euro di stipendio, 625 mila euro di bonus e l'equivalente di 95 mila euro di altri benefici. Tanto per Passera quanto per Micheli il bonus equivale esattamente alla metà dello stipendio. A Enrico Salza, invece, sono stati versati 1,35 milioni: 1,15 per la carica di presidente del consiglio di gestione e 150 mila euro come consigliere.

la Repubblica 10-APR-2009

La Ca' de Sass spenderà l'8% del costo del lavoro per i bonus – circa 400 milioni – di cui metà per la componente contrattuale sugli obiettivi di produttività destinata a impiegati e quadri. La parte restante, dimezzata rispetto al budget, è ripartita per il 78% agli impiegati, per il 20% ai dirigenti e per il 2% ai top manager.

Prime conferme per le azioni legali sul Premio Aziendale 2008 Banca Fideuram

La gran parte delle azioni legali intentate da dipendenti BF sul VAP sono già state depositate, il resto lo sarà nei prossimi giorni, e nei prossimi ancora per tutte quelle che verranno sottoscritte.
Le prime azioni sono state già valutate dal giudice del lavoro, e tutte sono state accolte e si tramuteranno in ingiunzioni di pagamento.

16 aprile 2009 **Rsa Fisac Cgil Banca Fideuram**